

Cavailion, ville du Luberon, se situe en Provence, à 30 km d'Avignon, 60 km de Marseille, avec une sortie sur l'autoroute A7. Idéalement située géographiquement, Cavailion est une ville très attractive basée sur un site géographique d'exception, le long de la Durance et au pied de la colline Saint-Jacques.

La Ville recrute **par voie contractuelle, pour un remplacement de 10 mois, un.e**

Directeur.rice du Centre Social municipal (H/F)

Cadre d'emplois des Attachés territoriaux, Catégorie A

Sous la hiérarchie du Directeur Général des Services et avec l'appui de 5 agents, vous êtes chargé(e) d'assurer le fonctionnement général du Centre Social municipal La Passerelle (gestion administrative, logistique, technique, humaine et financière).

L'enjeu actuel est de poursuivre la démarche de renouvellement du projet social déjà entamée.

Vos missions sont les suivantes :

- Garantir la mise en cohérence et poursuivre le développement du projet global du Centre Social au sein du projet municipal
- Piloter la continuité de mise en œuvre du projet social tout en coordonnant les actions définies en lien avec les partenaires
- Organiser le repérage régulier des besoins du territoire, élaborer une démarche fine de diagnostic permanent et d'évaluation continue
- Développer le partenariat de terrain sur la zone d'influence du Centre Social et donner une place réelle aux initiatives d'habitants, en relation étroite avec les associations, les partenaires locaux et institutionnels
- Garantir la qualité d'accueil, l'accès aux droits et le respect des usagers
- Obtenir et gérer les financements (budget annuel de 330 000 € environ)
- Manager une équipe de 5 agents

Profil requis

- Bac+5 en développement social local (Master, DEFA ou DESJEPS et une expérience similaire)
- Connaissances du fonctionnement municipal, des politiques sociales et des institutions liées à l'action sociale
- Maîtrise de la méthodologie de projet et de l'évaluation
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe, capacité de dialogue et d'écoute
- Capacité d'analyse des problématiques sociales
- Maîtrise des techniques managériales, sens de l'organisation et des responsabilités
- Goût pour le travail de terrain, sens du service public, capacités d'adaptation

Conditions de travail :

CDD de remplacement à pourvoir **dès que possible jusqu'au 31 décembre 2025 (renouvelable)**

38 heures par semaine du lundi au vendredi de 9h à 18h00 et possibilité de travailler exceptionnellement en soirée, week-end selon les animations

25 jours de congés annuels + 17 jours de RTT par an

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (RIFSEEP)

Prime de fin d'année au prorata de la présence (montant estimatif : 1 080 € brut)

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance et

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)

Toute personne intéressée devra adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae avant le 9 mars 2025

En ligne : <https://villedecavailion.flatchr.io/>

Ou par courrier à Monsieur le Maire – Place Joseph Guis 84300 CAVAILLON

Contacts pour tout renseignement complémentaire

Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.90.71.91.58