

Cavailon, ville du Luberon, se situe en Provence, à 30 km d'Avignon, 60 km de Marseille, avec une sortie sur l'autoroute A7. Idéalement située géographiquement et basée sur un site géographique d'exception, le long de la Durance et au pied de la colline Saint-Jacques.

**La Ville recrute pour son service Redynamisation Urbaine
par voie statutaire ou à défaut contractuelle,
Un(e) Chargé(e) de mission Gestion Urbaine de Proximité (H/F)**
Cadre d'emplois des Rédacteurs, Catégorie B, à temps complet

L'objectif principal de la Gestion Urbaine de Proximité (GUP), est d'accompagner le NPNRU par la mise en œuvre du projet de gestion et d'améliorer le cadre de vie des habitants par la mise en place d'actions collectives. Ce dispositif est engagé par la commune depuis 2011.

Sous la hiérarchie de la Responsable du service, vous aurez la charge du suivi du dispositif de GUP dans le territoire prioritaire 1 de la ville et vos missions sont :

- **Accompagner le nouveau programme de rénovation urbaine** (actions d'information auprès des habitants, mise en relation des habitants avec des professionnels et/ou entreprises, gestion des nuisances liées aux chantiers),
- **Gérer la relation aux habitants**, aider à la résolution des problématiques de gestion locative et de cadre de vie,
- **Mobiliser et coordonner des professionnels de terrain** : services municipaux et intercommunaux, bailleurs sociaux, services de l'Etat, partenaires locaux, associations...
- **Proposer des actions et des interventions à mener collectivement** en matière de cadre de vie et correspondant aux directives municipales,
- **Rédiger les dossiers de demande de subventions** (appels à projets, financements autres...), les bilans annualisés, proposer des outils dédiés à l'évaluation de la GUP et des documents juridiques liés à la gestion quotidienne dans les quartiers (conventions de gestion pour chaque résidence notamment).

Profil requis

- Bac à Bac+2 et/ou une expérience significative sur un poste similaire
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, des politiques sociales et de la politique de la ville souhaitée
- Capacité d'analyse des problématiques sociales et un goût particulier pour le travail de terrain
- Facilité pour susciter des actions collectives et animer le travail en équipe
- Compétences informatiques en bureautique courante (pack Office)

Qualités : Aisance relationnelle, Rigueur et sens de l'organisation, Diplomatie, facilité d'adaptation et grande disponibilité, Confidentialité exigée, Sens du service public.

Conditions d'exercice du poste :

Poste à pourvoir au plus tôt à temps complet : 38 heures hebdomadaires du lundi au vendredi
25 jours de congés annuels + 17 jours de RTT

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (RIFFSEEP)

Prime de fin d'année d'un montant estimatif de 1080 € brut au prorata de votre présence

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)

**Toute personne intéressée devra adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae
avant le 8 mars 2025**

En ligne : <https://villedecavaillon.flatchr.io/>

Ou par courrier à Monsieur le Maire – Place Joseph Guis 84300 CAVAILLON

Contacts pour tout renseignement complémentaire

Sur le poste : Madame Magali DE BAERE, Responsable du service Redynamisation Urbaine au 04.88.85.60.14

Sur le suivi de votre candidature : Vanessa MAREL, Responsable service développement compétences et talents au 04.90.71.91.58